

Отметили самых ярких сотрудников холдинга премией «КСК Awards»

Наградили победителей
конкурса профмастерства
по рабочим специальностям

Наши спортсмены взяли
шесть медалей на осеннем
этапе Спортлиги ТМХ — 2024

КЛЮЧЕВОЙ КОМПОНЕНТ



ГК КСК встретила новую реальность и продолжает движение вперед

ЛУЧШИЕ – В КСК! Отметили лучших сотрудников ГК КСК премией «KCK Awards» 2	ПФ «КМТ»: ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ На ПФ «КМТ» при поддержке ФРП реализуется проект «Производство оконных и дверных систем для новых моделей железнодорожного подвижного состава» 6	ГОД СТАБИЛИЗАЦИИ ГК КСК встроилась в новую реальность и продолжает движение вперед 8
НИКОЛАЙ МУЛЯРОВ: «ВАЖНО ВСЕГДА ВИДЕТЬ ОБЩУЮ ЦЕЛЬ!» Заместитель генерального директора КСК ТЛЗ рассказал о результатах проведения оценки персонала на предприятии 16	СИСТЕМНЫЙ РОСТ По итогам аудитов развития операционной системы в 2024 году все предприятия ГК КСК показали позитивную динамику 18	ТАЛАНТЫ В ДЕЙСТВИИ В ГК КСК наградили победителей конкурса профмастерства по семи рабочим специальностям 20
МОЯ ПРОФЕССИЯ — МОЕ БУДУЩЕЕ! Подвели итоги Всероссийской акции «Неделя без турникетов» в ГК КСК за 2024 год 24	НА СПОРТЕ С КСК! Спортсмены ГК КСК взяли шесть медалей на осенних соревнованиях Спортивной лиги ТМХ — 2024 26	

«Ключевой компонент» № 4(17) 2024
Корпоративное издание ГК КСК

Учредитель: ООО «КСК»
Руководитель проекта:
Екатерина Панкова
Главный редактор: Денис Квасов
Фотографии и иллюстрации: КСК

Адрес издателя и редакции:
г. Москва, ул. Бутырский вал, д. 26, стр. 1
Телефон: 8 (495) 788-19-50
Отпечатано в типографии:
ООО «ТФП»
Дата выхода из печати:
10 января 2025 года

Распространяется бесплатно
в компаниях ГК КСК
Благодарим за помощь в подготовке
номера работников предприятий
ГК КСК

12+

ЗОЛОТО НАШЕ!

ГК КСК стала золотым призером Спартакиады ТВЗ — 2024. С момента старта ежегодных соревнований (январь 2024 года) прошли турниры по 16 спортивным дисциплинам: футболу, волейболу, баскетболу, плаванию, легкой атлетике, настольному теннису, дартсу и другим видам спорта. За призовые места на территории спорткомплекса «Планета» боролись 19 команд подразделений и партнеров Тверского вагоностроительного завода. Под флагом КСК выступили сотрудники из КСК МК, «КСК Элком», НПО «ВОЯЖ», «Транскон», «КСК Эксплуатация», КСК ТЛЗ, КСК ИТ и КСК. По результатам всех состязаний наши спортсмены заняли первое место в общем командном зачете спартакиады, улучшив свой прошлогодний результат (в 2023 году сборная КСК стала серебряным призером турнира). Соорганизатором спартакиады по традиции выступило Тверское региональное отделение Союза машиностроителей России.



ЛУЧШИЕ В СВОЕМ ДЕЛЕ



Предприятия «КСК Элком» и КСК МК получили награды в ежегодном региональном конкурсе «Лучшее предприятие Верхневолжья в социально-трудовой сфере». Торжественная церемония награждения состоялась 4 декабря в тверском Доме народного творчества. Первое место в номинации «Лучший специалист Верхневолжья по охране труда» заняла ведущий специалист по ОТ «КСК Элком» Полина Иванова. Почетной грамотой Торгово-промышленной палаты Тверской области за значительные достижения в области обеспечения сохранения здоровья работающих, улучшения условий и охраны труда и активное участие в областном ежегодном конкурсе наградили предприятие «КСК Металлкомплект». В этом году участие в шести номинациях приняли 163 предприятия и организации сфер машиностроения, обрабатывающей и химической промышленности, торговли и услуг, производства и распределения электроэнергии, агропромышленного комплекса и социальных учреждений.

ГУРУ ТЕХНОЛОГИЙ

В Саранске сотрудники научно-инженерного центра преобразовательной техники ПАО «Электровыпрямитель» вошли в число победителей республиканского конкурса «Инженер года — 2024». В категории «Инженерное искусство молодых» первые места заняли: инженер-конструктор бюро микропроцессорных систем управления для преобразователей ОГК Евгений Федосеев в номинации «Электроника, электротехника и приборостроение» и инженер-конструктор бюро разработки ТРО, аппаратного и коммутационного оборудования Анна Строкова в номинации «Топливо, энергетика и энергосберегающие технологии». Награждение победителей и призеров состоится в преддверии дня науки — в начале февраля следующего года.





ЛУЧШИЕ — В КСК!

Отметили лучших сотрудников
ГК КСК премией «KCK Awards»

29 ноября в концертном зале тверского ДК «Металлист» прошла ежегодная церемония награждения «KCK Awards». Почетными кубками и ценными призами по итогам работы за 2024 год отметили 25 сотрудников из Твери, Москвы, Мытищ, Ломоносова (Санкт-Петербург), Ленинградской области, Камешково и Брянска. В начале праздничной программы с приветственным словом к гостям мероприятия обратился



генеральный директор ГК КСК Тарас Спивак. В ходе праздничного вечера на сцене выступили эстрадно-симфонический оркестр, профессиональный дуэт фехтовальщиков с номером в стиле экшн, танцоры со световым шоу и другие артисты. «KCK Awards» — ежегодная корпоративная премия ГК КСК, в 2024 году мероприятие прошло в шестой раз и было приурочено к 7-летию холдинга.



Полный фоторепортаж
с мероприятия
смотрите по QR-коду



ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ «KSK AWARDS» — 2024

ПОБЕДИТЕЛЬ	ДОЛЖНОСТЬ	НОМИНАЦИЯ
Антон Сохрин	Генеральный директор ОАО «ПФ «КМТ»	«ГРАН-ПРИ»
Елена Волкова	Руководитель группы ООО «КСК»	«КЛЮЧЕВОЙ КОМПОНЕНТ»
Денис Смирнов	Заместитель генерального директора по корпоративной безопасности ООО «КСК»	«ХРАНИТЕЛЬ ПОРЯДКА»
Екатерина Михайлова	Специалист отдела по связям с общественностью ООО «КСК»	«СИЛЬНОЕ ЗВЕНО»
Ольга Груздева	Главный бухгалтер ООО «ТРАКС»	«ГАРАНТ УВЕРЕННОСТИ»
Дмитрий Пантюхин	Руководитель коммерческого департамента ООО «КСК Тормозные системы»	«ГАРАНТ УСПЕХА»
Анжелла Чикун	Начальник БТК ООО «КСК Металлкомплект»	«ГАРАНТ КАЧЕСТВА»
Алексей Кульков	Главный технолог по механической обработке ООО «КСК Металлкомплект»	«ОБРАЗЦОВЫЙ ЭКСПЕРТ»
Максим Мордовин	Кузнец-штамповщик ООО «КСК Металлкомплект»	«ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»
Вера Гапоненко	Начальник БПП ООО «КСК Металлкомплект»	«ЛИДЕР ТРАНСФОРМАЦИИ»
Алексей Тимофеев	Руководитель проекта ООО «КСК Металлкомплект»	«ЛИДЕР ПРОЕКТА»
Денис Шебанов	Заместитель генерального директора по направлению «Общественный колесный транспорт» ООО «Транскон»	«ЛИДЕР ПЕРЕМЕН»
Денис Зейдлиц	Руководитель операционной службы ООО «ТРАКС»	«ДВИГАТЕЛЬ ПРОГРЕССА»
Виктор Савин	Руководитель производственного департамента ООО «КСК Элком»	«ПРОРЫВ ГОДА»
Денис Веремовский	Руководитель проекта ООО «КСК Элком»	«ИННОВАТОР ГОДА»
Сергей Воликов	Заместитель генерального директора ОАО «ПФ «КМТ»	«МАСТЕР ОПТИМИЗАЦИИ»
Дмитрий Моцак	Главный инженер ОАО «ПФ «КМТ»	«ПРИОБРЕТЕНИЕ ГОДА»
Евгения Ефременкова	Руководитель управления аналитического обеспечения и контроля деятельности ОАО «ПФ «КМТ»	«ЦЕННЫЙ ЭЛЕМЕНТ»
Николай Муляров	Заместитель генерального директора ООО «КСК Тверской литейный завод»	«ГУРУ ПРОИЗВОДСТВА»
Екатерина Чистякова	Руководитель службы управления делами ООО «КСК»	«НАДЕЖНЫЙ ТЫЛ»
Сергей Захаров	Начальник бюро кабин ООО «КСК»	«ЛУЧШИЙ ИНЖЕНЕР»
Михаил Евсеев	Начальник цеха ООО «НПО «ВОЯЖ»	«МАСТЕР ЗОЛОТЫЕ РУКИ»
Александр Веселов	Начальник отдела эксплуатации и ремонта ООО «КСК Эксплуатация»	«ГАРАНТ НАДЕЖНОСТИ»
Степан Нистратов	Руководитель группы мобильной разработки и интеграций ООО «КСК Информационные технологии»	«ВЕСОМЫЙ ВКЛАД»
Алексей Милеев	Руководитель направления ООО «КСК»	«МАСТЕР ОЦЕНКИ»



ГАРАНТ НАДЕЖНОСТИ

ООО «КСК Тормозные системы» получило сертификаты соответствия ТР ЕАЭС на серийный выпуск тормозных дисков двух типов

Полученный сертификат соответствия ТР ЕАЭС подтверждает соответствие продукции требованиям технических регламентов Таможенного союза и дает право на серийный выпуск осевых и колесных тормозных дисков из стали и чугуна для современных электропоездов «Ласточка» и высокоскоростных поездов «Сапсан».

На петербургском предприятии «КСК Тормозные системы» диски и их компоненты изготавливаются на современных токарных и фрезерных станках с числовым программным управлением с применением передовых инструментальных решений и материалов. Контроль соблюдения всех этапов обработки, межоперационного и выходного контроля выполняется высокоточными современными средствами измерения, качество поверхности тормозных дисков проверяется неразрушающими методами контроля в аттестованной лаборатории на территории предприятия. Кроме того, в работе специалисты КСК ТС используют специализированный

слесарный инструмент и современное оборудование с контролем операций сборки и момента затяжки при сборке всех видов тормозных дисков. Тормозное оборудование, на которое получены сертификаты соответствия, уже подтвердило свои фрикционные и механические свойства на обязательных испытаниях. В общей сложности в четвертом квартале 2024 года предприятие «КСК ТС» подготовило к отправке в адрес заказчика — ООО «ВСМ-Сервис» — порядка 1400 комплектов тормозных дисков для электропоездов «Ласточка» и высокоскоростных поездов «Сапсан». ➡

ПФ «КМТ»: ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

749 млн рублей вложит Санкт-Петербургское предприятие при поддержке ФРП в реализацию проекта «Производство оконных и дверных систем для новых моделей железнодорожного подвижного состава»



Проект является частью масштабной программы техперевооружения предприятия, стартовавшей еще в прошлом году. В конце сентября 2024 года Фонд развития промышленности и ПФ «КМТ» подписали договор льготного займа на 587 млн рублей. Еще 162 млн рублей — собственные средства компании. За счет инвестиций на ПФ «КМТ» пополнят парк оборудования современными комплексами, создадут новые рабочие места, а также увеличат производственные мощности предприятия.



▲ Работник ПФ «КМТ» полирует створку двери для вагона локомотивной тяги в малярном цехе после нанесения жидкой окраски для передачи на сборку

В 2023 году на предприятии ПФ «КМТ» в Ломоносове стартовала программа масштабного технического перевооружения. Цель — нарастить объемы выпускаемой продукции и повысить эффективность производства. За это время в ходе реализации программы на территории предприятия построили новый склад для централизованного хранения товарно-материальных ценностей, на участках порошковой окраски и обработки алюминиевого профиля ввели в эксплуатацию новое высокотехнологичное оборудование. Еще одним направлением модернизации стал проект по производству оконных и дверных систем для перспективных моделей железнодорожного состава. Для его воплощения в конце сентября ПФ «КМТ» заключила соглашение о предоставлении льготного займа с Фондом развития промышленности на 587 млн рублей по ставке 3% годовых на 60 месяцев по программе «Комплекующие изделия». Часть средств — 162 млн рублей — будет выделено со стороны ГК КСК. Суммарный объем инвестиций составит 749 млн рублей.

В ходе реализации проекта на питерскую площадку закупят современные токарные и фрезерные станки с ЧПУ, 5-осевые обрабатывающие центры, оснастку и другое вспомогательное оборудование — всего 45 единиц новых установок. В ноябре подписан первый контракт на поставку 28 токарных и фрезерных станков. Приобретаемые комплексы позволят серийно выпускать новые виды автоматических наружных боковых дверей

прислонно-сдвижного типа, дверей кабины машиниста и межвагонных переходов, окон салона для пассажирских вагонов локомотивной тяги, перспективных моделей электропоездов и других видов железнодорожного подвижного состава. При производстве изделий специалисты предприятия будут использовать сырье и комплектующие отечественного происхождения. Запуск серийного производства запланирован на 2026 год. «Поддержка со стороны государства придется очень кстати, — говорит генеральный директор ПФ «КМТ» Антон Сохрин. — Дополнительные вливания денежных средств по договору займа с льготной ставкой позволят значительно ускорить процесс техперевооружения предприятия, запуск новых продуктов, предназначенных для перспективного подвижного состава. Впереди много работы, и коллектив предприятия готов к ней!». 



ВИЗИТ С ОЦЕНКОЙ

В августе предприятие ПФ «КМТ» в Ломоносове посетили представители ФРП. Визит на производственную площадку, подавшую заявку на финансирование проекта «Производство оконных и дверных систем для новых моделей железнодорожного подвижного состава», стал обязательным этапом комплексной экспертизы для принятия решения о предоставлении кредита на льготных условиях. В ходе встречи руководители ПФ «КМТ»

показали коллегам производство окон, дверей и других компонентов экстерьера, расположение будущего нового оборудования, обсудили сроки защиты проекта, а также порядок финансирования. По итогам визита 22 августа состоялось заседание Экспертного совета ФРП, на котором было принято положительное решение. Завершающим этапом стало внутреннее заседание ГК КСК и ТМХ, где также была одобрена реализация проекта.

ГОД СТАБИЛИЗАЦИИ

ГК КСК встроилась в новую реальность и продолжает движение вперед

2024 год стал для нашего холдинга временем адаптации к новым рыночным и геополитическим условиям, в которых российская экономика находится сегодня. Турбулентность двух предшествующих лет успешно пройдена, выстроены новые логистические цепочки, обновлен перечень поставщиков, завершается локализация ключевых компонентов по всем производственным направлениям. Впереди — переход к устойчивому развитию и решению стратегических задач с горизонтом планирования на три-пять лет.

Генеральный директор ГК КСК Тарас Спивак в интервью нашей редакции (стр. 12) назвал 2024 год годом стабилизации. Предприятия периметра холдинга адаптировались к новой реальности и перешли из аврального режима решения сиюминутных задач к стабильной работе на перспективу. Уже в уходящем году ГК

КСК приступила к реализации новых масштабных проектов по различным направлениям. И эта работа продолжится в нарастающем темпе в ближайший период. Сегодня мы представляем вам главные итоги уходящего года в формате шорт-листа ключевых событий и достижений предприятий периметра.



СДЕЛКА ГОДА

В марте 2024 года в периметр ГК КСК вошел санкт-петербургский «Завод ЭЛЕКТРОПУЛЬТ» — один из лидеров российского рынка электротехнической продукции, разработчик и производитель электротехнического оборудования, систем управления, распределения и регулирования электроэнергии. Современное производство и передовые технологии позволяют заводу выпускать конкурентоспособную, энергоэффективную продукцию с повышенными сроками эксплуатации. Знаковыми проектами для «Завода ЭЛЕКТРОПУЛЬТ» сегодня остаются крупные заказы по линии атомной энергетики. В первом квартале 2024 года прошла поставка комплекта оборудования для турецкой атомной станции «Аккую». А в конце года выпустили первый тренажер («командный» пункт для управления атомной электростанцией) для египетской АЭС «Эль-Дабаа». Уже летом предприятие начало выполнять первые заказы от АО «ТМХ». В перспективном плане эта продукция,



в первую очередь в части преобразовательной техники, сможет занять до 30–40% в портфеле санкт-петербургского завода. В последние годы объем выручки «Завода ЭЛЕКТРОПУЛЬТ» колебался в диапазоне 2–3 млрд рублей в год. По оценке специалистов ГК КСК, эта цифра должна быть в пять (!) раз больше. Целевой уровень оборота предприятия — 10 млрд рублей в год. Благодаря сделке по приобретению «Завода ЭЛЕКТРОПУЛЬТ» наш холдинг смог получить

площадку «Сиенс Привод», расположенную на территории предприятия. Ранее на площадке выпускали порядка 1200 электродвигателей в год — для «Ласточки» и электровоза «Гранит» (Синара). Сегодня специалисты Проектного офиса КСК планируют запустить производство для подвижного состава ТМХ, например, для электропоездов «Иволга», пассажирского подвижного состава перспективных моделей и др.

СТРОЙКА ГОДА



Промтехнопарк КСК в Твери продолжает развиваться. В 2025 году на площадке появится новый корпус, в котором расположится окрасочный цех КСК МК. Цель проекта — завершение локализации производства и сборки металлоизделий за счет создания новой производственной инфраструктуры по окрашиванию деталей и узлов. Общая площадь будущего производственно-окрасочного корпуса составит 6500 кв. м. Объем инвестиций в проект — почти 1,1 млрд рублей. По вводу объекта в эксплуатацию здесь будут окрашивать 120 тыс. кв. м площади изделий ежегодно. Строительство объекта ведется с использованием мер государственной поддержки. 500 млн рублей составил льготный кредит по программе «Промышленная ипотека» (еще 592 млн рублей собственных средств инвестирует ГК КСК). Кроме этого, проект

создания нового корпуса включен в перечень приоритетных инвестпроектов Тверской области, что позволит КСК МК получить налоговые льготы. Изыскательные и проектные работы на площадке провели в прошлом году. Весной 2024 года на территории будущего корпуса закипела работа. В апреле-мае на площадке разрабатывали котлованы, забивали сваи, вели монтаж несущих колонн и заливали фундамент. К зиме закончили работы по возведению корпуса и крыши. Сейчас идут работы по монтажу инженерных сетей — водоснабжения, электроснабжения и отопления. В первом квартале 2025 года помещение будет подготовлено к установке и пусконаладке технологического оборудования будущего окрасочного цеха КСК МК.

СТАРТАП ГОДА

В начале 2024 года начала работу производственная площадка компании «ЦТК» в Воронеже. Здесь выпускают компоненты межвагонных переходов для различных типов подвижного состава. Речь идет о серийном импортозамещающем производстве компонентов МВП для вагонов метрополитена «Москва-2020», «Москва-2024», электропоездов «Иволга» и пассажирских вагонов локомотивной тяги.

Общие инвестиции в организацию производства превысили 200 млн рублей. Из них 157 млн рублей на приобретение высокотехнологичного оборудования предоставил федеральный Фонд развития промышленности (ФРП) в виде льготного займа по программе «Комплекующие изделия».

Ранее специалисты ЦТК при сборке межвагонных переходов использовали зарубежные комплектующие, в том числе из Европы. Локализация производства компонентов позволяет предприятию нарастить выпуск переходов в 2,7

раза — до 1260 единиц в год, и увеличить свою долю на российском рынке с 27% до 76%.

Система межвагонных переходов представляет собой конструкцию из металлических и полимерных материалов, обеспечивающую безопасный проход из вагона в вагон. Все металлические компоненты переходов теперь изготавливаются из отечественного сырья и материалов.

Заем ФРП помог предприятию оснастить производство необходимым технологическим оборудованием, существенно сократить сроки постановки компонентов межвагонных переходов на производство. Кроме того, в ходе проекта по локализации производства разработан уникальный для России испытательный стенд, который предназначен для моделирования прохождения вагонами подвижного состава различных участков пути. Стенд позволит специалистам ЦТК наращивать компетенции, исследовать кинематику движения вагонов и тестировать новые конструкторские и технологические решения.



РЕНЕССАНС ГОДА



2024 год стал периодом настоящего ренессанса для завода КСК ТС в Санкт-Петербурге. Предприятие вошло в периметр КСК осенью 2023 года, после того, как бывший владелец — международная компания «Кнорр-Бремзе» — прекратил свою деятельность в России. Последние полтора года ушли на максимально бесшовное вхождение питерского завода в структуру нашего холдинга.

При этом ни на один день не останавливалась работа по обслуживанию всего тормозного оборудования, ранее поставленного международным производителем в адрес российских эксплуатирующих транспортных организаций. Тем не менее, по оценке руководителя дивизиона «Тормозное оборудование» Ильи Германенко, на момент вхождения в ГК КСК предприятие было загружено примерно на 30% от своих максималь-

ных объемов до начала санкционных ограничений.

Весь 2024 год коллектив работал над локализацией компонентов для производства тормозных дисков и блоков колодочного тормоза. В ноябре предприятие получило четыре первых сертификата на выпуск тормозных дисков двух моделей из стали и чугуна. До конца года КСК ТС сформировало к отправке порядка 1400 комплектов тормозного оборудования для современных электропоездов «Ласточка» и высокоскоростных поездов «Сапсан» в адрес заказчика — ООО «ВСМ-Сервис».

В следующем году на площадке предприятия стартует выпуск блоков колодочного тормоза для перспективных моделей московского и питерского метрополитенов.

МАРКЕТИНГ ГОДА

Дивизион «Климатическое оборудование» в 2024 году продолжил активную экспансию на рынок климатических систем для общественного колесного транспорта (ОКТ) и спецтехники. Сегодня доля новых автобусов большого класса, оснащаемых климатическими системами производства КСК, уже превышает 36% в общем объеме выпуска в России. Еще в середине 2022 года на площадях предприятия «Транскон» в Промтехнопарке КСК в Твери был сформирован цех № 5, который сегодня серийно выпускает две модели кондиционеров — СКАТ.АС-30 и СКАТ.АК-2. Первая климатическая система предназначена для оснащения пассажирских автобусов большого класса, вторая — является универсальным агрегатом, который в зависимости от комплектации может устанавливаться на очень широкий перечень транспортных средств — легкий коммерческий транспорт, автобусы малого класса, спецтехнику и пр.

Во втором квартале 2024 года провели опытный монтаж нового изделия на заводе Volgabuss — разработан новый кондиционер салона для автобусов среднего класса (10-метровые автобусы типа ЛиАЗ 4292) холодопроизводительностью 20 кВт (модель СКАТ.АС-20). По оценке маркетологов дивизиона,



это тоже весьма востребованный продукт — текущий спрос на рынке оценивается примерно в 1,5 тыс. шт. в год. Еще один новый продукт — 12 кВт-ный кондиционер для автобусов малого класса — небольших пассажирских транспортных средств и легкого коммерческого транспорта, которые активно используются повсеместно. Особое внимание (в силу перспективности направления) специалисты ДКО уделяют сегменту электробусов. Для этого типа

техники в Мытищах разработали две модели под общим номенклатурным названием СКАТ.АС-31. Системы состоят из четырех основных блоков: установка кондиционирования (крышевой блок), блок испарительно-отопительный (фронт бокс), 6 салонных электронагревателей и пульт управления системой. В 2025 году специалисты ДКО планируют начать серийный выпуск изделий.



20 ноября 2024 года ГК КСК отметила свой седьмой день рождения.

К этой дате приурочен видеофильм-ретроспектива, в котором мы показали путь становления и основные вехи развития нашего холдинга.



Тарас Спивак:

«2025 ГОД ОДНОЗНАЧНО ДОЛЖЕН СТАТЬ ГОДОМ РАЗВИТИЯ»

Генеральный директор ГК КСК рассказал нашей редакции о ключевых итогах уходящего года и перспективах на год наступающий.



— Тарас Игоревич, каким был для нашей компании уходящий 2024 год?

— В 2024 год мы входили, преодолев невиданные ранее вызовы предыдущих двух лет, когда вся страна училась жить в новой реальности. Не думаю, что кто-то из крупных игроков отечественной промышленности вольготно прожил эти два года — для всех нас это было время абсолютно новых правил игры, преодолений всевозможных препятствий. Это была работа вопреки, можно сказать. Но я считаю, что и для всей страны, и для ГК КСК эта работа дала свои результаты.

На 2024 год я ставил перед собой и коллективом холдинга задачу перейти на нормальную работу в новых условиях. Время подвигов, тушения пожаров должно было закончиться. И мне кажется, что компания с этим справилась. Для нас сейчас логистические, санкционные или любые другие ограничения — уже не исключения из правил, а наша обычная стандартная работа. В новых условиях мы и задачи ставим совсем по-другому. Мы стали больше производить внутри, больше заниматься качеством, надежностью продукции, научились работать с новыми партнерами в Китае, Индии, Азии. Перестроились согласно времени и увидели, что в целом компания может жить в этих условиях, действовать эффективно и гарантированно выпускать продукцию нужного качества и в срок. Поэтому 2024 год я бы назвал годом стабилизации.

— Тогда как вы назовете 2025 год?

— 2025 год однозначно должен стать годом развития. Сейчас у нас появился новый вызов — высокая ключевая ставка, проблемы с ликвидностью, оборотным капиталом. Но я думаю, что мы с этой проблемой справимся и вернемся к решению фундаментальной задачи 2025 года — развитию компании уже в нормальном режиме. Мы будем заниматься не сиюминутными вопросами, а стратегическими — с видением в горизонте трех-пяти лет. Если разбить эту глобальную цель на практические задачи, то речь идет, во-первых, о дальнейшем расширении Промтехнопарка КСК в Твери — здесь и ввод в эксплуатацию нового производственно-

окрасочного комплекса для КСК МК, и строительство нового производственного корпуса, где будут в числе прочего выпускаться компоненты для проекта высокоскоростного поезда.

Во-вторых, отдельный блок посвящен работе над проектом электротехнического дивизиона. В 2025 году в периметр холдинга вернется КСК СП, и мы приступаем к важной работе по консолидации электротехнических активов. Это, безусловно, одна из стратегических задач на 2025 год.

Не менее важно развитие дивизиона «Тормозное оборудование». Наш первый продуктовый проект этого направления увенчался успехом — мы завершили в 2024 году постановку на производство тормозной системы для вагонов метро. И в 2025 году мы возобновляем поставку в адрес «Метровагонмаша» современных инновационных тормозных систем, обеспечивающих должным образом функциональность поезда метро. Кроме того, решим эту задачу по поезду «Иволга» и далее — по вагонам локомотивной тяги.

По заготовительному дивизиону 2024 году мы стабилизировали ситуацию, в следующем году нам обязательно нужно полностью исключить дефицит в заготовительном переделе. И приступить уже к качественному развитию этого дивизиона — с переходом от деталей к продукции. Это очень важная веха для КСК МК. В то же время у нас должна произойти реструктуризация площадки дивизиона, мы начнем переезд с площадки ТВЗ на «Центросвармаш» и будем развивать эту локацию.

В дивизионе «Интерьер и экстерьер» у нас завершается формирование и развитие предприятия ПФ «КМТ» — уже как эталонной площадки по выпуску оконных и дверных систем. По НПО «ВОЯЖ» перспектива — выход на рынок кабин локомотивов и соответствующая производственная и технологическая реструктуризация площадки в Камешково.

Цели и планы на 2025 год можно перечислять не один час. Наверняка вскоре появятся и новые задачи, еще более амбициозные и важные. Но в правильности нашей стратегии я уверен, а в том, что наша команда готова к любым вызовам, мы все уже убедились. ➔

ВСТРЕЧАЙТЕ, ЭПЗД!

ЭПЗД (производства ДМЗ — входит в АО «ТМХ») — современный электропоезд для пригородных перевозок, работающий на переменном токе. Главной особенностью подвижного состава является аварийная крэш-система, которая защищает пассажиров и персонал поезда от травм при столкновении с препятствием.

Кроме пригородных маршрутов, поезда модели ЭПЗД регулярно задействуют в перевозке пассажиров на крупных международных мероприятиях: саммите АТЭС во Владивостоке, Всемирной летней универсиаде в Казани, зимних Олимпийских и Паралимпийских играх в Сочи, чемпионате мира по футболу 2018 года и других. В октябре этого года пять шестивагонных составов ЭПЗД перевозили гостей

и делегатов 36 стран, участвовавших в XVI Саммите БРИКС в Казани.

Электропоезд отечественной разработки практически на 100% состоит из российских комплектующих, в том числе производства ГК КСК. Среди них — элементы интерьера вагонов и кабины машиниста, эргономичные окна и двери, современная система обеспечения микроклимата, световые линии, тяговые преобразователи, междвагонные переходы и другие компоненты для комфортных и безопасных поездок.

Подробности —
в материалах нашего спецпроекта.



СПЕЦПРОЕКТ: ЭПЗД

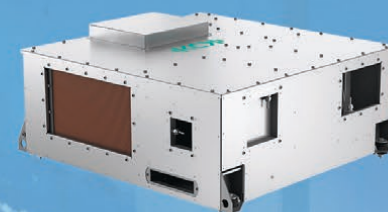
Для электропоезда ЭПЗД предприятия периметра КСК выпускают:

ДИВИЗИОН «ИНТЕРЬЕР И ЭКСТЕРЬЕР»

- Кабина машиниста
- Двери входные салона
- Подножки
- Двери внутренние
- Окна



ДИВИЗИОН «КЛИМАТИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ»



Система обеспечения микроклимата:

- В кабине машиниста СОК КМ 01-01
- В салоне головных вагонов СОМ.ТС-33
- В салоне прицепных вагонов СОМ.ТС-44

ДИВИЗИОН «ЭЛЕКТРОТЕХ»

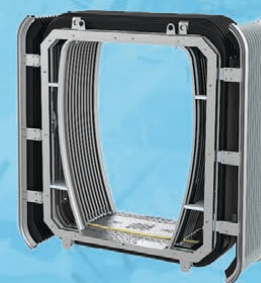
Световые линии для освещения:

- Головных вагонов
- Прицепных и моторных вагонов
- Купе проводника и прицепного вагона с буфетом



ПРОЕКТНЫЙ ОФИС

- Тяговый преобразователь
- Межвагонные переходы



НИКОЛАЙ МУЛЯРОВ:

«ВАЖНО
ВСЕГДА ВИДЕТЬ
ОБЩУЮ ЦЕЛЬ!»

Заместитель генерального
директора КСК ТЛЗ
рассказал о результатах
оценки персонала на
предприятии



В октябре 2024 года на предприятии КСК ТЛЗ прошла комплексная оценка персонала, а 1 ноября руководители предприятия приняли участие в бизнес-симуляции и стратегической сессии, направленной на командообразование и повышение эффективности коммуникаций в коллективе.

— Николай Николаевич, чем обусловлена необходимость в проведении мероприятий по развитию персонала ТЛЗ?

— Эта необходимость возникла не на ровном месте. КСК ТЛЗ динамично развивается, можно сказать, что рост у нас взрывообразный. В последние четыре года мы прирастали на 30–40% по объему производства и чистой прибыли. Формируя производственные планы, подписывая новые контракты и начиная их выполнять, мы увидели, что проблема недостаточной сплоченности команды для нас актуальна. Парадоксальная (на первый

взгляд) картина складывалась: каждый решает качественно свою задачу, выполняет работу, добивается локально нужного результата, а общая цель не достигается. В какой-то момент я понял, что нет командной игры — все заняты только своим узким фронтом работ. А это критично для процесса, ведь важно всегда видеть общую цель. Нам мешала разобщенность коллектива. Чем она была вызвана — вопрос сложный и неоднозначный. У одного усталостью, эмоциональным выгоранием, у другого недостаточным профессионализмом, вариантов много. Но следствие — одно, и оно неутешительное.

— Как вы поняли, что проблема существует?

— Проблема сначала проявлялась в мелочах каких-то. С каждым месяцем это становилось очевиднее. Но не даром есть поговорка — дьявол кроется в деталях. И это правда — там чуть-чуть недоделали, тут чуть-чуть недокрасили, здесь тоже что-то не до конца выполнено. К осени стало ясно, что нужно решать вопрос. Особую значимость это приобрело в связи с тем, что в 2025 году нам предстоит увеличить объем выпуска на 30% и освоить новые продукты. Я сформулировал задачу: провести оценку, выявить причины, которые негативно

влияют на ежедневную работу, оценить, насколько выполнение задач следующего года нам по силам, и превентивно устранить недочеты. Требовалось снизить риски срыва планов, наметить пути эффективного развития коллектива. Мы обратились к профильным специалистам дирекции по управлению персоналом, чтобы провести тестирование и заложить основы эффективной коммуникации и работы в команде.

— Как решалась поставленная вами задача?

— Коллеги разработали программу, которую мы рассмотрели и чуть подкорректировали. В октябре провели тестирование персонала, 1 ноября выехали на стратегическую сессию. Много нового и интересного для себя лично открыл. Могу смело сказать, что мы обратились за помощью к нашим коллегам из дирекции по управлению персоналом в самый нужный момент. Чуть раньше — еще не было осознания у наших работников, что проблема реально существует. Чуть позже — мы бы уже опоздали. Риск в работе с людьми связан с тем, что сложности растут как снежный ком, в геометрической прогрессии.

По результатам проведенной работы коллеги предоставили отчет, который совпал с моими внутренними оценками ситуации на 85–90%. В ходе проекта мы выявили бесспорных лидеров, с ними мы продолжим работу по обучению и развитию. Оценка сработала отлично, очень многие моменты стали ясны, нам понятно — с чем работать, куда двигаться. Тестирование и выездная сессия с моделированием командной игры позволили вовлечь людей и дать толчок к росту. Мы четко выявили пробелы и прорехи в нашем коллективе с точки зрения командной работы и выстраивания коммуникаций. И теперь у нас есть основа для построения программы развития команды и каждого ее участника отдельно. Мы уже собирались с коллегами из управления по обучению персонала, определили для себя дальнейшие шаги. К началу декабря разработали совместно дорожную карту, в которой четко прописали, какие программы обучения для каких категорий специалистов и руководителей в какие



30-40%

составлял прирост

объемов производства
и чистой прибыли в последние
четыре года на
КСК ТЛЗ

сроки реализовать. Самое главное сейчас — мы сдвинулись с мертвой точки, вовлекли людей, теперь уже нельзя останавливаться, их надо дальше развивать. Чтобы пройденный этап не оказался пустой тратой времени и денег компании, а привел бы в итоге к нашей цели — формированию по-настоящему эффективно работающей команды, которой по плечу любые вызовы.

— Какие дальнейшие шаги планируются в этом направлении?

— Конечная цель — не просто увеличение объемов производства на 30% в следующем году. Речь идет о создании основы, закладке инструментария, базы знаний и навыков у текущего поколения руководителей всех уровней, которая



позволит им в дальнейшем передавать это следующему поколению и самим этих преемников растить на земле, в реальном производстве. Определять перспективных сотрудников, развивать их, подтягивать там, где это необходимо, готовить себе достойную замену, на которую можно будет смело рассчитывать. Это задача стратегическая, причем самого высокого уровня. Мы будем дальше двигаться по этому пути постоянного развития и применять все освоенные инструменты на практике. Я готов даже где-то пожертвовать немного производственной программой в пользу перспективного развития. Пусть я завтра недополучу миллион рублей в моменте, зато через неделю заработаю минимум три. Это стратегия, не игра, а работа вдолгую — на перспективу. Это — залог стабильности! ➡



СИСТЕМНЫЙ РОСТ

По итогам аудитов развития операционной системы в 2024 году все предприятия ГК КСК показали позитивную динамику

В течение 2024 года на производственных площадках холдинга проходила третья волна аудита производственной системы со стороны группы специалистов АО «ТМХ». Аудит проводился на основании дорожной карты развития операционной системы TOS. Все предприятия улучшили свои позиции по сравнению с предыдущим годом, а «КСК Элком» превысил целевой показатель, установленный на 2024 год, почти на треть.

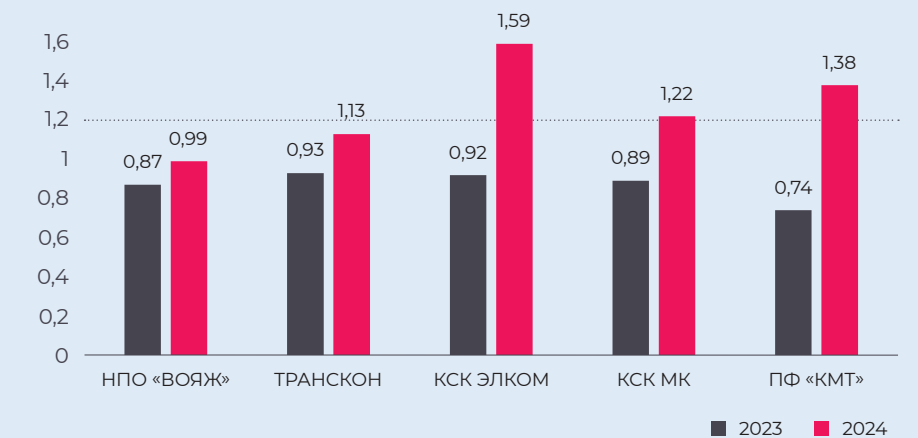
По согласованному с ТМХ графику на пяти площадках ГК КСК в 2024 году прошли очередные аудиты производственной системы. В этом году аудиторами были не только сотрудники ТМХ, но также привлекались и специалисты ГК КСК. Производственные площадки оценивали по восьми разделам: менеджмент, подготовка производства, производство (ручные операции и оборудование), качество, цепочка поставок,

техническое развитие, охрана труда. По итогам аудита зафиксировали сильные стороны развития производственной системы площадок, а также обозначили направления для дальнейших улучшений. «В целом я оцениваю итоги аудитов, а главное, результат нашей общей работы с площадками за год положительно, — говорит директор по развитию производственной системы и качеству КСК Максим Володь-

кин. — Все площадки показали удовлетворительную динамику. Нам удалось вовлечь в процесс развития производственной системы как первых лиц компании, так и ответственных сотрудников и персонал в целом». Отдельно Максим Володькин подчеркнул успехи «КСК Элком». При целевом показателе оценки уровня развития операционной системы в 1,2 балла на 2024 год кол-



ИТОГИ АУДИТА ПО ВНЕДРЕНИЮ ЭЛЕМЕНТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ АО «ТРАНСМАШХОЛДИНГ» НА ПЛОЩАДКАХ ГК КСК В 2024 ГОДУ



Все площадки показали удовлетворительную динамику. Нам удалось вовлечь в процесс развития производственной системы как первых лиц компании, так и ответственных сотрудников и персонал в целом.

лектив предприятия достиг уровня в 1,59. Хорошие результаты получены по одному из наиболее важных блоков — «Производство: ручные операции». Лучшую динамику показало предприятие ПФ «КМТ», увеличив свой предыдущий показатель почти вдвое — с 0,74 до 1,38. На площадке в Ломоносове аудит прошел 6–8 ноября, в составе комиссии были представители ТВЗ, ДМЗ, НЭВЗ и ТМХ. «Из аутсайдеров периметра КСК мы вырвались на второе место, — делится генеральный директор ПФ «КМТ» Антон Сохрин. — Это не просто цифры в отчете представителей ТМХ, за ними стоит упорный труд всей команды, всех подразделений, каждого работника нашего предприятия, которые смогли сплотиться и достичь этой цели. Уверен, мы удержим заявленные на аудите позиции и сможем добиться еще более значимых результатов».

По словам Максима Володькина, в планах на 2025 год дальнейшее развитие персонала. «Нужно постоянное обучение, без знаний — никуда, — уверен он. — Совместно с дирекцией по управлению персоналом определяем контрагентов

внешнего обучения по бережливому производству. Помимо этого, сотрудники департамента по развитию производственной системы регулярно проводят внутреннее обучение инструментам бережливого производства на наших площадках. В этих программах приняли участие более 400 сотрудников, а также руководители предприятий ГК КСК.

Дорожная карта по развитию операционной системы имеет долгосрочную перспективу. Она оценивает уровень развития предприятия по балльной системе из пяти уровней — от 1 до 5. Самый лучший показатель среди предприятий ТМХ у Тверского вагоностроительного завода — 3,51. Предприятие внедряет TOS уже более 12 лет. Наши площадки только второй год занимаются внедрением TOS и находятся между первым и вторым уровнем, при этом целевой показатель, установленный до мая 2025 года, — 1,6. «Работы предстоит еще много, — резюмирует Максим, — но цели у нас амбициозные, и останавливаться мы не намерены. Требование, по сути, одно — постоянное развитие».

Аудиторы АО «ТМХ» и ГК КСК оценивают предприятие ПФ «КМТ» в Ломоносове





ТАЛАНТЫ В ДЕЙСТВИИ

Яркие моменты
конкурса смо-
трите в нашем
фоторепортаже
по QR-коду:



На Промтехнопарке КСК в Твери наградили победителей конкурса профмастерства по семи рабочим специальностям

В ГК КСК конкурс профессионального мастерства стал уже настоящей традицией, наглядно показывающей, что в каждой рабочей специальности есть место развитию, творчеству и профессиональной гордости. Мероприятие позволяет специалистам разного профиля увидеть другие площадки ГК КСК, познакомиться с коллегами, поделиться опытом, стимулирует сотрудников развиваться в выбранной профессии и передавать дальше накопленный опыт. В этом году на тверской площадке конкурс вновь собрал мастеров своего дела, которые трудятся на предприятиях нашего холдинга, создавая передовые компоненты для современного транспорта.

Конкурс профмастерства по семи ключевым рабочим специальностям прошел в октябре-ноябре на территории Промтехнопарка КСК в Твери и включал в себя два этапа. В каждой номинации участники сначала проходили тест на знание теории, а затем приступали к непростому испытанию — практической части. В заданный промежуток времени нужно было идеально выполнить сложные технические задачи, неукоснительно соблюдая все нормативы и правила. Кроме уровня подготовки участников, скорости и качества выполнения практических заданий конкурсная комиссия оценивала соблюдение правил охраны труда и техники безопасности во время работы.

Первооткрывателями соревнований стали сварщики из Твери, Новочеркасска, Ломоносова и Камешково. После теоретической части участники приступили к сборке и сварке металлического корпуса. Конкурсная комиссия оценивала размеры швов, их зачистку, а также тестировала изделия сварщиков на герметичность. Следом свои профессиональные навыки продемонстрировали контролеры сварочных работ из предприятий ПФ «КМТ», «КСК Металлкомплект» и «Энкорп». Задачей было с помощью контрольно-измерительных инструментов определить качество металлического корпуса, ранее изготовленного сварщиками, и его соответствие технической документации. Далее конкурс прошел среди слесарей механосборочных работ из Ломоносова, Мытищ и Твери. В борьбе за звание лучших по профессии приняли участие 12 специалистов ПФ «КМТ», «Транскон», «ТРАКС», «КСК Металлкомплект» и «Энкорп». Коллеги соревновались в изготовлении воздушного клапана. Жюри оценивало качество сборки, соблюдение технологических требований и соответствие изделий чертежам. Настоящих профессионалов своего дела собрал цех № 290 КСК МК на территории Тверского вагоностроительного завода. Там конкурс профмастерства прошел среди токарей и фрезеровщиков из КСК МК, ПФ «КМТ», ТЛЗ, НПО «ВОЯЖ». За звание лучших по профессии вызвались побороться и специалисты предприятия

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА ГК КСК

НОМИНАЦИЯ	1 МЕСТО	2 МЕСТО	3 МЕСТО
Сварщик	Михаил Клепиков (ПФ «КМТ»)	Александр Маренин (ПФ «КМТ»)	Евгений Монахов («Энкорп») / Игорь Башилов (КСК МК)
Слесарь механосборочных работ	Сергей Самошин (КСК МК)	Даниил Коровкин («Энкорп»)	Степан Выхучейский (ПФ «КМТ»)
Контролер сварочных работ	Татьяна Куртанова (КСК МК)	Андрей Сашков (ПФ «КМТ»)	Николай Пятаков («Энкорп»)
Электромонтажник по электрическим машинам	Сергей Кузнецов («КСК Элком»)	Владислав Белогуров («КСК Элком»)	Михаил Григорьев («КСК Элком»)
Токарь	Андрей Вакарчук (КСК МК)	Сергей Екимов (КСК МК)	Роман Смирнов (КСК МК)
Слесарь-сборщик РЭАиП	Юрий Галамай («КСК Элком»)	Руслан Джасыбаев («КСК Элком»)	Илья Михайлов («КСК Элком»)
Фрезеровщик	Максим Кудрявцев (КСК МК)	Игорь Кудрявцев (ПФ «КМТ»)	Александр Семенов (КСК МК)

«КСК Элком». Там конкурс прошел по двум профессиям. Электромонтажники изготавливали жгутовое изделие, а слесари-сборщики РЭАиП соревновались в монтаже компонентов в корпус датчика дверей. Завершающим этапом конкурса профмастерства в ГК КСК стала торжественная церемония награждения, где победителей поздравил генеральный директор ГК КСК Тарас Спивак: «Второй раз я присутствую на таком мероприятии и очень рад, что конкурсы профмастерства у нас в ГК КСК стали регулярными. В производстве нет более или менее значимых процессов. Продукты, которые появляются в резуль-



тате вашей работы, состоят из многих элементов, и каждый участник процесса по-своему важен и уникален. И чем качественнее каждый из вас выполняет свою работу, тем лучше становится наш продукт, тем более мы конкурентоспособны на рынке, тем в большей степени наша страна приобретает технологический суверенитет. Спасибо вам за ваш труд, желаю дальнейших успехов, надеюсь, что призеров конкурсов профмастерства будет все больше, а сами конкурсы будут как можно шире». В каждой профессии эксперты определили троих финалистов (по специальности «Сварщик» «бронзу» присудили сразу двум участникам) и наградили заслуженными денежными призами. ➔

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

Александр Гришаков о тонкостях профессии резчика и активной гражданской позиции

Наш герой родился и вырос в Саранске, и еще в юности твердо решил получить рабочую специальность. Окончив школу, Александр поступил в Саранский политехнический техникум, где во время производственной практики впервые познакомился с предприятием ПАО «Электровыпрямитель».

Курс на карьеру

«Практика началась на четвертом курсе, — вспоминает Александр. — Меня определили в цех изготовления печатных плат № 12, где уже в реальном деле я применил накопленные за время обучения навыки, да и коллектив оказался очень доброжелательным. Уже ближе к концу стажировки я понял, что не хочу уходить с предприятия, и меня взяли на работу в цех на неполный рабочий день. Было нелегко — утром пары, а потом четырехчасовая смена, но когда горишь своим делом — трудности не преграда». Совмещать работу и учебу у Александра получается и сегодня. В настоящее время он получает высшее образование в Московском финансово-промышленном университете «Синергия» по специальности «Менеджмент в машиностроении. Управление персоналом предприятия машиностроения».

От новичка до профессионала

Будучи студентом, Александр стал работать на «Электровыпрямителе» наладчиком технологического оборудования шестого разряда на трех установках: по нанесению защитной маски, маркировки и на линии промывки. «За мной закрепили наставника, который помогал осваивать тогда еще новую и сложную для меня профессию, — рассказывает Гришаков. — Работа требовала большой точности и не прощала ошибок. Малейший промах — и нужно все переделывать, но трудности меня не пугали». В должности наладчика технологического оборудования Александр успешно проработал 15 лет. За это время наш герой не только стал настоящим про-



фессионалом, но и освоил еще четыре смежных профессии. Одна из них — резчик стеклопластиковых и стекловолоконных материалов, по которой Гришаков работает уже два года. Основная задача резчика — изготовле-

ние заготовок, которые впоследствии становятся готовой печатной платой. Сначала Александр нарезает заготовки, зачищает от заусенцев и передает их в работу другим специалистам. Спустя время изделия возвращаются в виде

уже готовой печатной платы, которую резчик обрезает по контуру в соответствии с чертежом. Далее к плате монтажники припаивают резисторы, диоды, конденсаторы и другие компоненты. Так как печатная плата — это мозговой центр, от которого в большей степени зависит работоспособность преобразователей и других видов сложных технических устройств, права на ошибку в работе резчика нет. «Если честно, к новой профессии было очень сложно адаптироваться, — признается Александр. — Работа требует еще большей аккуратности и внимания к деталям. Сейчас же все процессы четко налажены, и резка по стекловолокну идет как по маслу».

Не работой единой

В 2020 году Александра Гришакова назначили председателем цехового комитета, а через год предложили возглавить Молодежный совет предприятия. Помимо работы резчиком, вместе с командой активистов наш герой работает над социальным, культурным, духовным и физическим развитием молодежи, помогает коллегам разви-

вать профессиональные компетенции внутри предприятия. «Мы работаем во всех направлениях: от спорта и культуры до решения рабочих и даже личных проблем наших коллег, — рассказывает Александр. — Взаимопомощь — важный аспект деятельности Молодежного совета, ведь возможность быть услышанным повышает лояльность сотрудников к компании, а они — ценный актив любого бизнеса».

Работу в Молодежном совете в ПАО «Электровыпрямитель» Александр успешно совмещает с должностью заместителя председателя Молодежного совета при Федерации профсоюзов Республики Мордовия, а в октябре 2023 года наш герой вошел в состав Совета работающей молодежи при Государственном комитете по делам молодежи Республики Мордовия. Однако, при всей многоплановой профессиональной и общественной жизни, главным приоритетом для Александра остается семья.

«Какой бы интересной ни была работа, всегда на первом месте для меня семья, с которой я стараюсь проводить все свободное время, — рассказывает Гриша-



ков. — Тем более что мои близкие меня во всем поддерживают, с радостью принимают участие в заводских и профсоюзных мероприятиях, которые как раз и нацелены на вовлечение в орбиту корпоративной жизни не только самих работников, но и их семей».



Раиса Кузьмина,
начальник участка по изготовлению панелей автоматик:

— *Целеустремленность и прилежность к труду сделали Александра настоящим профессионалом своего дела. Сейчас он уже сам является наставником, передает свой опыт, мастерство и умения молодым коллегам. Погружает их в активную корпоративную жизнь предприятия. Думаю, что эти качества позволят ему достигнуть еще больших высот как в личном, так и в профессиональном плане.*



Максим Карпунин,
резчик стеклопластиковых и стекловолоконных материалов, напарник Александра:

— *Работаю с Александром уже около двух лет и могу сказать, что он не только добрый коллега, но и грамотный наставник. Он помог мне освоить профессию резчика, когда я только пришел в цех, и другие смежные. К Александру всегда можно обратиться за помощью. С таким напарником любая трудность нипочем.*



Анна Егорова,
старший бухгалтер группы по расчету заработной платы, активист Молодежного совета:

— *Александр объединил всю заводскую молодежь на нашем предприятии, создав Молодежный совет. Он активный, добропорядочный, открытый и отзывчивый человек. Все эти качества помогают ему быть грамотным лидером нашей команды, с которым хочется идти вперед и реализовывать разные творческие и волонтерские проекты.*

МОЯ ПРОФЕССИЯ – МОЕ БУДУЩЕЕ!

Подводим итоги Всероссийской акции «Неделя без турникетов» в ГК КСК за 2024 год

Пятый год подряд в апреле и октябре при поддержке Союза машиностроителей России на предприятиях ГК КСК проходит профориентационная акция «Неделя без турникетов». С каждым разом число школьников и студентов, желающих увидеть техпроцессы «изнутри», а после пройти в ГК КСК производственную практику, растет. За 2024 год промплощадки холдинга в шести регионах посетили более 2000 ребят.

В течение 2024 года с тверскими предприятиями нашего холдинга на территории Промтехнопарка КСК и ТВЗ познакомились 948 учащихся школ, колледжей и вузов. Ребятам показали цеха, выпускающие электронные и электрические компоненты, элементы интерьера

и экстерьера, в том числе из композитных материалов, климатическое оборудование, металлоконструкции и другие компоненты для современного подвижного состава. В ходе акции в Ломоносове (Санкт-Петербург) предприятие ПФ «КМТ»

посетили 400 будущих специалистов, которые увидели процессы производства оконных и дверных систем, систем доступа пассажиров в вагон и других изделий. В 2024 году специалисты НПО «ВОЯЖ» в Камешково (Владимирская область) показали 176 студентам и школьникам

поэтапный процесс сборки кабины машиниста электропоезда, производство композитных изделий и компонентов интерьера и экстерьера для железнодорожного транспорта.

В Торжке и Брянске на производственных площадках «КСК Металлкомплект» юные гости ознакомились с технологическими процессами изготовления металлоконструкций — всего за 2024 год обе площадки посетили 262 учащихся. Саранский «Электровыпрямитель» в этом году открыл свои двери для 220 студентов и школьников. Работники предприятия рассказали об этапах производства выпускаемых преобразователей, принципах работы преобразовательной техники, а также о карьерных перспективах.



г. Ломоносов



г. Брянск

С недавнего времени к профориентационной акции присоединилось и предприятие «КСК Тормозные системы» (Ленинградская область). Там за 2024 год площадку посетили 116 юношей и девушек.

Помимо Всероссийской «Недели без турникетов» предприятия холдинга на регулярной основе участвуют и в других профориентационных мероприятиях. В течение года HR-специалисты ГК КСК представляли компанию на различных фестивалях, встречах, форумах и ярмарках вакансий для школьников и студентов. ➔



г. Камешково



Ленинградская область

НА СПОРТЕ С КСК!

Спортсмены ГК КСК взяли шесть медалей на осенних соревнованиях Спортивной лиги ТМХ — 2024



Традиционное закрытие шестого сезона Спортивной лиги ТМХ состоялось 19 и 20 октября на базе спорткомплекса «Лужники» в Москве. В этом году спортивное событие объединило более 4000 болельщиков и спортсменов из 25 предприятий, входящих в АО «ТМХ» «ЛокоТех» и ГК КСК.

За победу в соревнованиях по шести видам спорта боролись 23 сборных, в том числе сотрудники ГК КСК из Твери, Торжка, Москвы, Мытищ, Камешково, Новочеркасска, Санкт-Петербурга, Воронежа, Саранска, Брянска, Нижнего Новгорода и Владимира.

Успехов наши спортсмены достигли в турнире по легкой атлетике среди детей и взрослых, взяв сразу четыре медали. «Золото» среди юношей 7–9 лет на дистанции 60 метров завоевал Руслан Иванов, а «бронзу» на этой же дистанции взял Андрей Квасов в категории 10–12 лет. Среди взрослых легкоатлетов третье место на дистанции 200 метров среди женщин заняла ведущий специалист группы вспомогательных материалов КСК МК Марина Петраченкова, а на 1600 метров среди мужчин — ведущий инженер предприятия «Транскон» Николай Данилов.



ОТОБРАЛИ ЛУЧШИХ!

В преддверии Спортивной лиги ТМХ среди сотрудников ГК КСК в четырех регионах прошли отборочные турниры для участия в осенних соревнованиях. Отбор проходил в основной состав команды КСК по футболу и волейболу. По результатам игровых тренировок были выявлены сильнейшие спортсмены — работники из Твери, Санкт-Петербурга, Камешково и Саранска, которые выступили на Спортлиге под флагом КСК.



Еще два призовых места команда КСК заняла в соревнованиях по настольному теннису и шахматам. «Золото» в командном зачете в турнире по шахматам взяли ведущий инженер-программист КСК ИТ Антон Лосев и начальник отдела качества клиентов ТРАКС Михаил Гришаев. На соревнованиях по настольному теннису от ГК КСК выступили сотрудники КСК, КСК МК и ЦТК. В упорной борьбе коллеги принесли серебряную медаль в общекомандный зачет.

На протяжении турнира за победу наших игроков «болели» 150 сотрудников из Твери, Камешково, Москвы, Мытищ, Ломоносова, Брянска и Новочеркасска. Коллеги активно поддерживали ребят «кричалками», «трещалками», флагами и плакатами. По результатам всех спортивных состязаний ГК КСК заняла пятое место из 23 в общем рейтинге предприятий-участников Спортивной лиги.

На церемонии закрытия турнира спортсменов и болельщиков поприветствовал российский телеведущий и спортивный комментатор Виктор Гусев. В завершение спортивного праздника победителей торжественно наградили заслуженными медалями и вручили манифест спортивного движения ТМХ. ➔



Боролись и болели
всем холдингом!

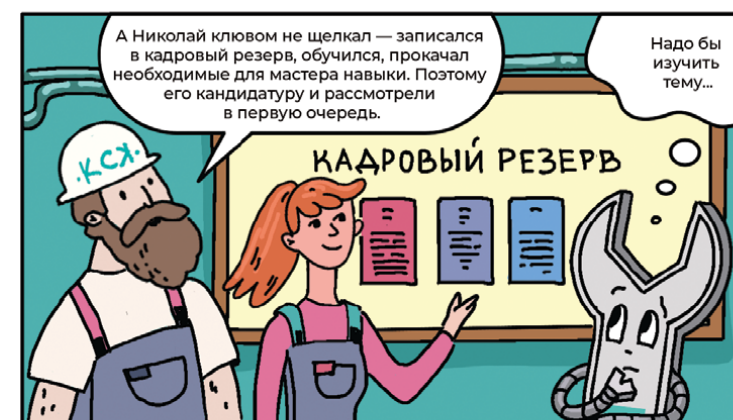
Больше всего медалей
в общий зачет команды
принесли легкоатлеты



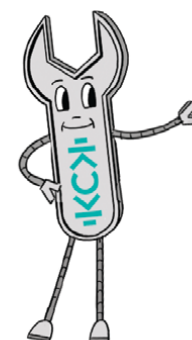
Как проходило
закрытие
Спортлиги
TMX — 2024 —
смотрите
в нашем
видеоролике



Как Ключик шанс упустил

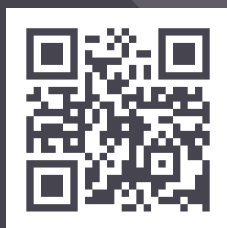


Советы от Ключика



- 1 Подай заявку в кадровый резерв в личном кабинете сотрудника <https://start.kscgroup.ru/>
- 2 Пройди оценку знаний и компетенций. Узнай свои сильные стороны и зоны развития
- 3 Пройди программу обучения, стажировку
- 4 Стань первым кандидатом на вышестоящую должность!

О новых приключениях Ключика читайте в следующем номере журнала.



KSCGROUP.RU