



ключевые системы
и компоненты

(до 07.04.2022 включительно ООО «Торговый дом ХТК»)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Т.И. Спивак

«30» августа 2022 г.

Стандарт организации

Политика ГК КСК в области устойчивого развития

№ текущей редакции документа:	1.0	№ в Реестре	КСК СТО 04-2022
Введен впервые		документов:	
Процесс: -		Подразделение-инициатор: Группа комплаенса / департамент внутреннего контроля и управления рисками	

Содержание

1	ВВЕДЕНИЕ	3
1.1	НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА	3
1.2	ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
1.3	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	3
1.4	ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	4
2	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	5
3	ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ	5
4	ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ.....	13
5	ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ.....	14
	ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И АКТУАЛИЗАЦИИ.....	15

1 Введение

1.1 Назначение документа

1.1.1 Настоящий Стандарт предназначен для организации процесса динамичного развития российского транспортного машиностроения при участии ГК КСК в области устойчивого развития с ориентиром на изменения российского законодательства, учетом норм международных стандартов и лучших практик, а также утвержденной политики в области комплаенса.

1.1.2 Стандарт определяет:

- Принципы устойчивого развития ГК КСК;
- Цели ГК КСК в области устойчивого развития (далее по тексту – «ЦУР»);
- Задачи ГК КСК в области устойчивого развития;
- Направления деятельности ГК КСК в рамках обозначенных ЦУР;
- Порядок работы в рамках ЦУР;
- Механизмы реализации направлений в области устойчивого развития;
- Обязательства ГК КСК при реализации политики в области устойчивого развития;
- Оценка эффективности деятельности ГК КСК в области устойчивого развития.

1.2 Область применения

1.2.1 Настоящий Стандарт распространяется на всех работников ГК КСК вне зависимости от должности в рамках соблюдения ЦУР при осуществлении трудовых обязанностей.

1.2.2 Настоящий Стандарт распространяется на рабочую группу по разработке и реализации мероприятий в рамках ЦУР – в части достижения ЦУР и внесения предложений по совершенствованию системы управления ЦУР.

1.3 Нормативные ссылки

- Конституция Российской Федерации
- Федеральный закон №135 от 11.08.1995 «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»
- Федеральный закон №38 от 13.03.2006 «О рекламе»
- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Указ Президента Российской Федерации №474 от 21.07.2020 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»
- Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, утвержденный Правительством Российской Федерации от 07.05.2019

- Распоряжение Правительства Российской Федерации №876-р от 05.05.2017 «Концепция развития публичной нефинансовой отчетности и план мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчетности»
- Национальный набор показателей ЦУР
- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития»
- Социальная хартия российского бизнеса
- Принципы глобального договора ООН
- Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 25.09.2015 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»
- Политика в области комплаенс
- Кодекс этики ГК КСК
- Приказ «Об утверждении политики ООО «КСК» в области охраны труда и производственной безопасности»
- Приказ «О формировании рабочей группы по разработке мероприятий согласно целям устойчивого развития в ГК КСК»

1.4 Термины, определения и сокращения

В настоящем Стандарте используются следующие термины и определения:

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность ООО «КСК» как благотворителя по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче благополучателям - гражданам или юридическим лицам - имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Рабочая группа по разработке мероприятий согласно целям устойчивого развития – группа работников ГК КСК по внедрению в бизнес-процессы ГК КСК мероприятий в целях выполнения целей устойчивого развития.

Спонсорство – деятельность, в рамках которой ООО «КСК» как спонсор предоставляет спонсируемому средства либо обеспечивает предоставление средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности в обмен на оказание спонсируемым услуг по рекламе, распространяемой на условии обязательного упоминания в ней об определенном лице как о спонсоре.

Устойчивое развитие - развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

ГК КСК – ООО «КСК» и общества, определяемые в соответствии с локальными нормативными актами ООО «КСК».

Группа комплаенса – структурное подразделение департамента внутреннего контроля и управления рисками ООО «КСК».

ДВКиУР – департамент внутреннего контроля и управления рисками ООО «КСК».

ЦУР – цели устойчивого развития.

2 Ответственность

2.1 Группа комплаенса несет ответственность за консолидацию отчетов, подготовленных рабочей группой по разработке и реализации мероприятий в рамках ЦУР.

2.2 Рабочая группа по разработке и реализации мероприятий в рамках ЦУР несет ответственность за организацию, проведение и эффективность мероприятий в рамках направлений устойчивого развития, обозначенных в п.3.4 настоящего Стандарта, согласно разработанным локальным актам ГК КСК по каждому из направлений, а также формирование ежеквартальных отчетов по достижению показателей устойчивого развития согласно п. 3.4 и 3.7 настоящего Стандарта.

2.3 Работники ГК КСК несут ответственность за соблюдение принципов устойчивого развития и выполнение трудовых обязанностей в целях содействия достижения ГК КСК выбранных целей устойчивого развития.

2.4 Руководитель ДВКиУР несет ответственность за координацию деятельности ГК КСК по обеспечению целей устойчивого развития.

3 Общие требования

3.1 Принципы устойчивого развития

Долгосрочность

Определенные настоящим Стандартом ЦУР подразумевают проведение аналитической, исследовательской деятельности работников, задействованных в процесс реализации ЦУР, в целях определения направлений развития ГК КСК от года к году с учетом национальных ЦУР.

Прозрачность

Действия, предпринимаемые в рамках ЦУР, должны быть обоснованы, а их результаты доведены до сведения работников ГК КСК и внешних заинтересованных сторон.

Адресность

Реализация ЦУР осуществляется в строгом соответствии с разработанными локальными актами ГК КСК по каждому бизнес-процессу при их соответствии требованиям принятой в ГК КСК антикоррупционной политики, политики в области комплаенса, политики в области устойчивого развития, настоящего Стандарта и сохранения ценности – улучшение экологической, социальной и управленческой сред как работников ГК КСК, так и общества в целом.

Обоснованность расходования средств

Учет денежных средств на реализацию обозначенных настоящим Стандартом ЦУР осуществляется при формировании соответствующих бюджетов подразделений, задействованных в реализации ЦУР, в соответствии с принятым в ГК КСК порядком формирования бюджетов подразделений ГК КСК при их обоснованности и соответствии направлениям устойчивого развития.

Эффективность

Реализация ЦУР подразумевает качественное изменение бизнес-процессов ГК КСК в направлении развития его производственного и социального потенциалов, расширение возможностей и привлечение положительного интереса со стороны участников ГК КСК, потребителей, поставщиков, органов власти.

Партнерство

ГК КСК приветствует и поощряет добровольное участие своих работников в направлении достижения устойчивого развития. При этом ГК КСК готово к взаимодействию с образовательными, научно-исследовательскими, социокультурными организациями, а также органами власти по направлениям устойчивого развития.

Соответствие действующему российскому законодательству и локальным актам ГК КСК

При реализации ЦУР работники ГК КСК должны руководствоваться принятыми в ГК КСК антикоррупционной политикой и политикой в области комплаенса. Не допускается использование процесса реализации обозначенных настоящим Стандартом ЦУР в личных целях. Работники, нарушившие указанный принцип, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе ГК КСК по основаниям, предусмотренным действующим российским законодательством, трудовым договором, локальными актами ГК КСК.

3.2 Цели устойчивого развития

Целями ГК КСК в области устойчивого развития являются:

- Повышение уровня здоровья и благополучия работников;
- Обеспечение качественного образования и поощрение возможности обучения;
- Обеспечение рабочих мест чистой водой и поддержка надлежащего уровня санитарии на рабочих местах;
- Использование в производстве инновационных разработок и современной инфраструктуры;
- Внедрение в практику принципа ответственного потребления и производства;
- Обеспечение защиты законных прав собственников юридических лиц, работников предприятий ГК КСК и формирование культуры этичного ведения бизнеса, противодействие недобросовестным действиям работников ГК КСК;

- Сотрудничество в интересах устойчивого развития.

3.3 Задачи устойчивого развития

Задачами ГК КСК в области устойчивого развития являются:

- Определение ЦУР ГК КСК;
- Создание и организация плана устойчивого развития ГК КСК с опорой на согласование ее целей с бизнес-процессами ГК КСК;
- Внедрение в бизнес-процессы мероприятий в целях достижения устойчивого развития и их модификация при изменении бизнес-процессов ГК КСК;
- Вовлечение в процесс достижения ЦУР всех работников ГК КСК вне зависимости от должности;
- Выступление за изменения и предложение идей в области устойчивого развития ГК КСК;
- Взаимодействие между участниками бизнес-процессов в направлении достижения устойчивого развития;
- Осуществление контроля за целевым использованием средств в процессе достижения ЦУР;
- Проведение оценки результатов выполнения мероприятий в области устойчивого развития.

3.4 Направления в области устойчивого развития

3.4.1 В области повышения уровня здоровья и благополучия работников ГК КСК ведет работу по следующим направлениям:

- Вовлеченность персонала всех уровней в совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной безопасностью и охраной окружающей среды;
- Использование современной техники и оборудования во исполнение требований безопасности труда;
- Повышение уровня информированности работников об обязательствах и мерах обеспечения безопасности труда, возможных профессиональных рисков;
- Организация эффективного контроля за соблюдением работниками требований безопасности труда;
- Снижение количества случаев смерти и заболеваний работников при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте;
- Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения, доступа к качественным основным медикосанитарным услугам и безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, вакцинам для всех
- Организация оздоровительных, спортивных мероприятий и отдыха

3.4.2 В области обеспечения качественного образования и поощрения возможности обучения:

- Предоставление обучения в рамках годового плана;
- Развитие профессиональных и личностных качеств;
- Формирование кадрового резерва

3.4.3 В области организации рабочих мест чистой водой и надлежащего уровня санитарии ГК КСК ведет работу по следующим направлениям:

- Обеспечение деятельности работников в условиях чистоты и опрятности;
- Оснащение производственных и офисных площадок чистой водой;
- Контроль содержания рабочих мест в чистоте;
- Повышение качества воды посредством снижения уровня ее загрязнения;
- Ликвидация сброса отходов производственной и хозяйственной деятельности;
- Сведение к минимуму выброса химических веществ и материалов;
- Сокращение доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод, граничащих с производственными площадками;
- Охрана и восстановление используемых и (или) затрагиваемых деятельностью предприятий ГК КСК водных экосистем — рек, озер

3.4.4 В сфере модернизации производственных процессов ГК КСК ведет работу по следующим направлениям:

- Необходимое переоборудование промышленных предприятий при возникновении потребностей;
- Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов;
- Внедрение в производство широкого спектра чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, устойчивых, в том числе, к стихийным и климатическим условиям;
- Адаптация используемых производственных ресурсов к изменениям бизнес-процессов;
- Наращивание потенциала производства;
- Создание дополнительных рабочих мест при расширении производства

3.4.5 В области ответственного потребления и производства ГК КСК ведет работу по следующим направлениям:

- Использование рациональных моделей потребления и производства, предполагающих целевое использование ресурсов при стремлении к их бережливости;

- Уменьшение объема производственных отходов посредством принятия мер по их сокращению, переработке, повторному использованию;
- Предъявление требований высокого качества к продукции контрагентов с целью экономии дополнительных расходов

3.4.6 В области обеспечения защиты законных прав собственников юридических лиц, работников предприятий ГК КСК и формирования культуры этичного ведения бизнеса, противодействия недобросовестным действиям работников ГК КСК ведет работу по следующим направлениям:

- Развитие и внедрение на предприятиях ГК КСК комплаенс-системы;
- Приведение в соответствие деятельности ГК КСК требованиям российского законодательства;
- Обеспечение трудовых прав работников ГК КСК;
- Реализация антикоррупционной политики, принятой в ГК КСК

3.4.7 В области сотрудничества по вопросам устойчивого развития ГК КСК ведет работу по следующим направлениям:

- Благотворительная деятельность;
- Спонсорство;
- Привлечение финансовых ресурсов в целях достижения ЦУР и обретения контактов взаимовыгодного сотрудничества по тематике устойчивого развития;
- Стимулирование эффективного взаимодействия и партнерства с научно-исследовательскими, образовательными организациями по вопросам устойчивого развития;
- Информирование работников о принятых и реализующихся ЦУР, приобщение к их выполнению;
- Обеспечение темпа устойчивого роста доходов работников;
- Организация сотрудничества с органами власти, научно-исследовательскими организациями и иными заинтересованными сторонами по вопросу совершенствования системы управления производственной безопасностью с последующим внедрением прогрессивных норм и правил

3.5 Механизмы реализации направлений в области устойчивого развития

Реализация направлений устойчивого развития ГК КСК осуществляется посредством:

- Проведения оценки существующих бизнес-процессов на предмет их соответствия ЦУР ГК КСК;
- Поиска ресурсов на реализацию направлений устойчивого развития (финансовые, трудовые, информационные и иные ресурсы);

- Использования имеющихся источников информации в целях определения направлений устойчивого развития;
- Исследования удовлетворенности работой бизнес-процессов со стороны работников ГК КСК (поиск путей развития);
- Исследования путей развития ГК КСК в рамках устойчивого развития во внешнем периметре (мониторинг электронных сайтов, поиск лучших практик);
- Формирования рабочей группы и ее взаимодействия по достижению ЦУР;
- Участвия в информационно-аналитических, просветительских и образовательных мероприятиях по направлениям устойчивого развития (сотрудничество с Ассоциацией устойчивого развития промышленности и др.);
- Обучения работников в рамках достижения ЦУР (инструктажи, электронные курсы, внешнее обучение);
- Разработки и актуализации локальных актов ГК КСК.

3.6 Обязательства ГК КСК при реализации политики в области устойчивого развития

Для достижения ЦУР ГК КСК принимает на себя следующие обязательства:

- Принимать меры по улучшению условий труда работников ГК КСК при минимизации рисков (недопущении) причинения вреда их здоровью в процессе выполнения трудовых обязанностей на рабочем месте;
- Внедрять в производственные процессы технологии, обеспечивающие достижение как производственных показателей ГК КСК, так и ЦУР при минимальном негативном воздействии на окружающую среду;
- Не допускать злоупотребления полномочиями со стороны работников ГК КСК под предлогом реализации ЦУР и привлекать к ответственности в порядке российского законодательства при выявлении таких нарушений;
- Формировать и пересматривать на ежегодной основе дорожную карту мероприятий по достижению устойчивого развития ГК КСК с планированием необходимых профессиональных и финансовых затрат;
- Проводить обучение работников по направлениям устойчивого развития, в том числе в рамках внешнего обучения;
- Принимать участие во внешних мероприятиях, проводимых по направлениям устойчивого развития, выбранных в качестве ориентира в ГК КСК, с целью определения путей устойчивого развития ГК КСК и применения на практике полученных знаний;

- Сотрудничать с органами государственной (муниципальной) власти, научно-исследовательскими организациями, бизнес-сообществом, общественностью и контрагентами по вопросам ЦУР;
- Демонстрировать заинтересованным сторонам приверженность ЦУР;
- Требовать соблюдения всеми предприятиями, входящими в ГК КСК, и их контрагентами указанных в данном Стандарте ЦУР и сообщать о нарушениях на «Линию доверия комплаенса» (почта hotline@kscgroup.ru, мессенджеры WhatsApp, Viber, Telegram, привязанные к телефону 8-963-990-17-03)
- Формировать отчетную документацию по результату реализации направлений ЦУР.

3.7 Оценка эффективности деятельности ГК КСК в области устойчивого развития

Оценка эффективности деятельности ГК КСК в области устойчивого развития осуществляется согласно достигнутым показателям по каждому из направлений за каждый квартал года.

3.7.1 В области повышения уровня здоровья и благополучия работников ГК КСК:

- Доля травмоопасных и смертельных случаев;
- Количество работников на каждом предприятии ГК КСК, в чьи трудовые обязанности входит контроль и управление системой охраны труда на конкретном предприятии;
- Доля работников, прошедших обучение по охране труда и производственной безопасности (инструктаж, внутренние курсы, внешнее обучение);
- Доступность медицинских пунктов и оснащенность медицинскими работниками предприятий ГК КСК;
- Количество и результаты проведенных СОУТ (1 раз в 5 лет);
- Количество выявленных нарушений требований безопасности труда среди работников на рабочем месте;
- Количество мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников (направления мероприятий и результат);
- Количество выданных путевок в места оздоровительного отдыха (санатории, лагеря);
- Количество проведенных спортивных мероприятий и мероприятий в рамках работы профсоюза

3.7.2 В области обеспечения качественного образования и поощрения возможности обучения:

- Количество реализованных мероприятий по обучению и развитию в рамках годового плана;
- Количество проведенных корпоративных программ обучения;

– Количество работников, включенных в кадровый резерв и количество работников, переведенных на целевые позиции

3.7.3 В области организации рабочих мест чистой водой и надлежащего уровня санитарии ГК КСК:

- Количество проведенных уборок клининговой службой;
- Оснащение производственных площадок чистой водой (проверка труб);
- Доля отходов, убранных с территории предприятий ГК КСК из 100%, возникших при осуществлении производственной деятельности предприятиями ГК КСК;
- Доля проверок контрольно-надзорными органами, по результатам которых выполнены корректирующие действия, проведены очистительные и восстановительные работы, а также мероприятия по дальнейшему пресечению нарушений (нарушения – проведенные корректирующие мероприятия – результат мероприятий)

3.7.4 В сфере модернизации производственных процессов ГК КСК:

- Количество техники и технологий, внедренных с целью повышения эффективности производственного процесса при их минимальном негативном влиянии на окружающую среду;
- Количество запросов на переоборудование предприятий и их выполнение из 100% заявленных запросов;
- Доля принятых работников на предприятия в связи с переоборудованием производства и появлением новых рабочих мест;
- Доля отремонтированного оборудования, используемого в производстве из 100% заявленных к ремонту;
- Процент роста производительности при внедрении новых технологий и оборудования в производство

3.7.5 В области ответственного потребления и производства ГК КСК:

- Сравнение планируемых и реальных показателей используемости ресурсов (трудовых, денежных и иных) в проектах ГК КСК согласно их планам;
- Доля отходов, переданных предприятиями ГК КСК на переработку и (или) используемых повторно;
- Результаты проверки поставщиков на качество их продукции в период проведения конкурсных процедур и последующего сотрудничества (количество проверок и их результат)

3.7.6 В области обеспечения защиты законных прав собственников юридических лиц, работников предприятий ГК КСК и формирования культуры этичного ведения бизнеса, противодействия недобросовестным действиям работников ГК КСК:

- Выполнение мероприятий дорожной карты комплаенса;

- Количество обращений, поступивших и отработанных с использованием ресурсов «Линии доверия комплаенса»;
- Количество проведенных интервью с увольняющимися работниками;
- Количество проведенных антикоррупционных инструктажей;
- Количество случаев поощрения за сообщения о нарушениях коррупционной направленности;
- Доля прохождения электронных курсов обучения работниками ГК КСК;
- Количество выявленных конфликтов интересов (1 раз в год – согласно процедуре декларирования или несколько раз в год – в случае появления оснований к декларированию работника ГК КСК);
- Количество проведенных проверок в области соблюдения охраны труда и экологии;
- Количество заседаний Комиссии по этике с составлением протокола заседания;
- Отзывы о работодателе

3.7.7 В области сотрудничества по вопросам устойчивого развития ГК КСК:

- Доля запросов на осуществление благотворительной и спонсорской деятельности и процент участия ГК КСК из 100% заявленных запросов;
- Количество распространенных материалов по тематике ЦУР на предприятиях ГК КСК;
- Процент роста доходов работников ГК КСК по категориям должностей (от года к году);
- Доля привлеченных инвестиций в процесс реализации ЦУР;
- Количество мероприятий, в которых работники ГК КСК участвовали в рамках внешнего обучения по ЦУР

4 Организация выполнения процедуры

4.1 Порядок работы в рамках ЦУР

4.1.1 Реализация обозначенных в п. 3.4 направлений устойчивого развития ГК КСК определяется порядком действий и требованиями выполнения соответствующих локальных актов, регламентирующих деятельность ГК КСК.

4.1.2 Общий порядок работы в рамках достижения ЦУР предполагает:

- 4.1.2.1 Создание рабочей группы по достижению ЦУР;
- 4.1.2.2 Проведение исследований удовлетворенности работой бизнес-процессов со стороны работников (поиск путей развития);
- 4.1.2.3 Оценку ресурсов на реализацию обозначенных в п. 3.4 направлений устойчивого развития (финансовые, трудовые, информационные и иные ресурсы);
- 4.1.2.4 Взаимодействие рабочей группы по достижению ЦУР, в том числе с привлечением работников иных подразделений ГК КСК;

4.1.2.5 Подготовку предложений по достижению устойчивого развития по обозначенным в п. 3.4 направлениям устойчивого развития;

4.1.2.6 Принятие решения о реализации подготовленных предложений в рамках устойчивого развития;

4.1.2.7 Реализацию мероприятий устойчивого развития;

4.1.2.8 Подготовку ежеквартальной отчетности по результатам внедрения в бизнес-процессы достижений в рамках мероприятий по направлениям устойчивого развития до 25 числа месяца, следующего за отчетным. При необходимости, рабочей группой по достижению ЦУР отчет по ЦУР может включать информацию, указывающую на дополнительные критерии оценки работы рабочей группы по достижению ЦУР.

4.1.2.9 Публикация отчета по ЦУР на официальном сайте ООО «КСК» - <https://kscgroup.ru/>.

5 Внесение изменений

5.1 Настоящий Стандарт вступает в силу с момента его утверждения и введения в действие приказом генерального директора ООО «КСК».

5.2 Внесение изменений в настоящий Стандарт осуществляется по инициативе группы комплаенса и (или) по представлению заместителя генерального директора ООО «КСК» корпоративным рискам.

5.3 Соответствующие изменения утверждаются приказом генеральным директором ООО «КСК».

